



COMUNE DI MELETI

Provincia di Lodi

Via Garibaldi n.5 26843 Meleti (Lo)

Tel./ Fax. 0377/700412 Codice Fiscale 82500190150 P.IVA 08750070156

e-mail [info@comune.meleti.lo.it](mailto:info@comune.meleti.lo.it)

sito web [www.comune.meleti.lo.it](http://www.comune.meleti.lo.it)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

L'anno 2017, Il giorno quattro, del mese di dicembre, alle ore 12,00 presso l'ufficio Segreteria si sono riuniti:

la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone dei sig.ri:

Dottor Delfrate Gianluca, Segretario Comunale, Presidente;

rag. Lairetta Battistotti, Responsabile dell'ufficio Finanziario, componente

e

La delegazione trattante di parte sindacale nelle persone dei sig.ri:

- Christian Santoni, RSU;
- Francesca Di Bella, rappresentante CGIL

Per contrattare la destinazione delle risorse decentrate dell'esercizio finanziari in corso determinate dal Responsabile del Servizio Finanziario con atto n.39 del 27.07.2017.

convengono e stipulano quanto segue

premesso che:

- il fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.39 del 27.07.2017 è così costituito:

**FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI**

ART.	CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 14 comma 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ 31,45
ART. 15 comma 1 lett. a) - art. 31 c.2 lett. b, c, d, e	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo art. 31 CCNL 6.7.95 e succ. modifiche e integr. + risorse aggiuntive 1998 art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 ccnl	€ 4.304,48

		16.7.95	
ART. 15 c. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento dei LED del personale in servizio nell'anno 1998	€ 1.196,11
ART. 15 c. 1 lett. J	1/4/1999	0,525 monte salari 2001, esclusa la dirigenza	€ 320,05
ART. 4 comma 1	5/10/2001	1,10% Monte Salari 1999	€ 726,09
Art. 4 comma 2	5/10/2001	Risorse RIA ed Assegni ad Personam personale cessato dal 2000	€ 1051,83
Art. 32 commi 1,2	22/01/2004	Incremento 0,62% + 0,50% monte salari 2001	€ 689,44
Art. 4 comma 1	9/5/2006	Incremento 0,50% monte salari anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 384,27
Art. 8 c. 2	11/04/2008	Incremento 0,60% monte salari 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 452,13
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.155,85</b>

Il fondo delle risorse decentrate è dunque pari ad euro 9.155,85, di cui euro 4.816,19 destinate al finanziamento delle progressioni economiche ed euro 1488,48 destinate al finanziamento dell'indennità di comparto.

La parte variabile del fondo è costituito dalle economie derivanti dalla mancata destinazione del fondo precedente in misura pari ad € 654,93

La Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 04.09.2017 ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi in ordine alla destinazione delle risorse di seguito brevemente riassunti:

1. Procedura per passaggio in orizzontale di un dipendente categoria B
2. Riconoscimento dell'indennità di disagio ai dipendenti che si trovino nelle condizioni indicate dall' Aran (RAL 1574 del 28.10.2013);
3. Destinazione della restante parte del fondo per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa,

tutto ciò premesso

convengono e stipulano quanto segue

## ARTICOLO 1

### *Oggetto e durata*

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 ed ha validità fino al 31.12.2017.

## ARTICOLO 2

### *Depurazione del fondo – parte stabile dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione orizzontale*

Dalle risorse decentrate pari ad € 9.155,85 vengono prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22 gennaio 2004) e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali (art. 34 del CCNL 22 gennaio 2004) al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse stabili ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente per un ammontare pari ad euro 6.304,67 pertanto la parte stabile ammonta ad € 2.851,18;

## ARTICOLO 3

### Progressione orizzontale

E' previsto il passaggio in orizzontale di un dipendente della categoria B. La procedura selettiva comporterà la valutazione dei seguenti criteri:

1. Preferenza per i lavoratori che non hanno mai beneficiato della progressione orizzontale ed in mancanza assegnazione al dipendente con progressione più risalente
2. Valutazione della performance

Il passaggio prevede un onere massimo € 367,41 ( importo scaturente da eventuale passaggio di dipendente part-time ) e comporta che la parte stabile assommi ad a € 2.483,77. Il passaggio avrà effetto dal 01.01.2018.

## ARTICOLO 4

### *Indennità di disagio*

L'erogazione dell'indennità di disagio, sulla base della previsione contrattuale, è collegata a particolari e specifiche modalità e condizioni (spaziali e anche temporali) della prestazione lavorativa di alcuni tipologie di lavoratori, e, quindi, presuppone la sussistenza della prestazione effettiva; conseguentemente, l'indennità stessa non potrà essere erogata in casi di fruizione di periodi di assenza a qualsiasi titolo del personale.

Le parti convengono dunque che l'importo dell'indennità sarà proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, ecc.).

L'indennità di disagio è assegnata al dipendente che svolge le mansioni di autista scuolabus di cui agli articoli 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1.04.1999 nella misura di euro 360,00

L'indennità di disagio è altresì assegnata al dipendente di cat. B che svolge il servizio di assistenza domiciliare nella misura di euro 240,00 considerato che è incardinato nella dotazione organica dell'Ente con un contratto di lavoro part-time. In entrambi i casi il disagio è configurabile in termini di tempo in quanto i lavoratori sono chiamati a svolgere le mansioni secondo un orario di lavoro "spezzato".

L'indennità di disagio è corrisposta a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario.

## ARTICOLO 5

### *Performance individuale e organizzativa*

La somma di euro 2.538,70 è destinata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ai dipendenti di ruolo e in servizio ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 01.04.199 con deliberazione di Giunta n.19 del 20.06.2017.

## DISPOSIZIONI FINALI

La parte sindacale chiede all'Amministrazione di valutare l'opportunità di chiusura degli uffici comunali il sabato e l'istituzione di un pomeriggio di apertura al pubblico .

Meleti, 04.12.2017

Letto confermato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE

(Dott. Delfrate Gianluca)

COMPONENTE

(rag. Battistotti Laurretta)



Delegazione sindacale

OO.SS

(sig.ra Di Bella Francesca- CGIL)

RSU

(sig. Christian Santoni - RSU)